

# WORKSHOP « PARTICIPATION » DES TRAVAILLEURS-EUSES EN ENTREPRISES D'INSERTION.



## OBJECTIFS

- Décoder ce que signifie « Participer »
- Développer une réflexion sur la participation dans son entreprise sur la base de 5 questions fondamentales :
  - Pourquoi et Pour Quoi développer la participation ?
  - Qui ?
  - A quels niveaux de participation ?
  - Sur quels sujets ?
  - Où ?
- Identifier les facteurs qui encouragent/découragent la participation
- Prendre conscience des effets de la participation

La question du « Comment » est absente des objectifs mais omniprésente dans les pratiques d'animation et les points d'attention sur les facteurs et les effets de la participation. C'est que la gouvernance participative est davantage liée à un cadre clair et rassurant ainsi qu'à une posture plutôt qu'à des outils.

## DÉROULEMENT ET MÉTHODOLOGIE

### Temps 1 : Qu'est-ce que participer ?

Travaux de réflexion en sous-groupes pour co-construire deux définitions de la participation : l'une romantique, l'autre cynique

Mise en commun

Apports théoriques et réflexion en groupe

### Temps 2 : Les cinq questions de la participation

- Les questions « pourquoi / pour quoi » et « qui » sont abordées en grand groupe
- Débat sur le pilier « gouvernance » de EMES : démocratie dans l'entreprise/démocratie et économie.
- Les questions « niveau de participation » et « sujet de participation » sont abordées simultanément par un jeu de mise en situation en sous-groupe.
- La question « où » est débattue en groupe. La question permet de naviguer des lieux de décision les plus informels (voiture, machine à café) aux lieux de décision plus formels (réunions d'équipe, CA, AG) et de montrer qu'une même décision « voyage » dans l'entreprise avant d'être fixée.
- Exercice de digestion : « Et dans ma structure, quelles décisions se prennent où ? »

### Temps 3 : Facteurs qui encouragent / découragent la participation

Au départ de l'observation de dessins caricaturaux, identifier les éléments qui encouragent ou découragent la participation. L'animation portera une attention particulière à faire émerger la question des dominations symboliques.

### Temps 4 : Les effets de la participation

Si certains éléments seront apparus lors du temps 1, il s'agit avant de clôturer la journée de bien identifier les effets supposés ou réels, bénéfiques ou contre-productifs des formes de gouvernance participative. Ici, c'est la technique de l'avocat de l'Ange – avocat du Diable qui sera mobilisée.

### Temps 5 : Et maintenant ?

Selon les ressentis de la journée, il s'agit pour chacun des participants de se projeter, d'identifier des acquis de la formation qu'il veut transposer dans la pratique de son journée de formation « échange de pratiques », groupe d'intervision accompagné ou non, communauté de pratique, formation/animation interne en entreprise, etc.

## MÉTHODE

L'approche est participative, basée sur la réflexion du groupe et la co-construction des connaissances. Les apports théoriques se situent essentiellement dans l'outil de construction de l'architecture de gouvernance participative. Les apports des participants et le retour d'expériences de l'animateur nourrissent la réflexion.

Formateur : SAW-B

Public : Les accompagnateurs sociaux

Prix : 100€ pour les membres, 200€ pour les non-membres

DATES ET INSCRIPTIONS : Le 5/05/2022 de 9h à 16h30

Lieu : Group S, Avenue du Prince de Liège 91 à 5100 Jambes

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/kbY5xUAM3F>

