



Fédérer. Entreprendre. Insérer.



CATALOGUE DE FORMATIONS 2022

À DESTINATION DES ENTREPRISES D'INSERTION ET IDESS
AGRÉÉES PAR LA RÉGION WALLONNE



Initiatives
www.initiatives.be
info@initiatives.be

Avec le soutien de la
Wallonie

CATALOGUE DE FORMATIONS 2022

Présentation

L'équipe de la Fédération Initiatives, en collaboration avec des intervenants externes, vous propose un programme varié de formations directement en lien avec les dispositifs Entreprise d'Insertion et IDESS.

Certaines formations n'ayant pas pu être proposées en 2021 sont reprogrammées cette année.

Les frais de participation ont été négociés avec les formateurs externes de manière à proposer aux organisations membres d'Initiatives des formations de qualité à prix réduit.

Nous permettons également aux organisations non-membres qui le souhaitent, de s'inscrire aux formations, moyennant des frais de participation adaptés.

CONTACT :

Anicée Tillieux

Responsable Communication et Administration

Mail : a.tillieux@initiatives.be

Tél : 0477858304

CATALOGUE DE FORMATIONS 2022

Les formations sur mesure

L'équipe de la Fédération Initiatives propose également des formations sur mesure à la demande, à destination du personnel ouvrier et employé de toute organisation membre.

Par exemple : Les principes de l'Economie sociale, la gestion d'entreprise, la prise de parts et la participation en entreprise,...

N'hésitez pas à nous solliciter pour nous faire part de vos demandes et pour connaître nos propositions et nos tarifs.



CONTACT :

Anicée Tillieux
Responsable Communication et Administration

Mail : a.tillieux@initiatives.be
Tél : 0477858304

CATALOGUE DE FORMATIONS 2022

Table des matières

Conditions générales	2.
Formations sur mesure	3.
Table des matières	4.
Introduction aux techniques d'entretien psychosocial	5.
Développer ses compétences formatives	6.
L'évaluation en EI et en IDESS	7.
Deuil et situations sensibles	8.
Effectuer un retour délicat	9.
Workshop "Motivation des travailleurs en EI"	10.
Workshop "Participation des travailleurs en EI"	12.
Gestion de situations conflictuelles	14.
Les aspects déontologiques au sein des entreprises d'économie sociale	15.
Développer une relation de confiance avec le travailleur en EI	16.
L'intelligence collective au service de la participation	17.
BA-BA de la réglementation Entreprise d'insertion	18.
365 jours de l'IDESS	19.
Conditions générales	20.

INTRODUCTION AUX TECHNIQUES D'ENTRETIEN PSYCHOSOCIAL

Poser un autre regard quant à ses propres interactions en tant qu'intervenant.e

DESCRIPTION

L'entretien est l'outil central de la plupart des travailleurs sociaux. Lors de cet exercice, le professionnel est confronté tant à des bénéficiaires qu'à sa propre personne. Souvent évoquées lors de sa formation de base, les techniques d'entretiens prennent une autre dimension lorsque ces travailleurs sont impliqués dans une mission et un contexte et où ils ont officiellement une responsabilité.

Lors de cette journée de formation, le participant pourra, à partir de ses expériences de terrain, aborder tant l'aspect technique que ceux liés à son contexte d'intervention. Différentes techniques, grilles de lectures et outils seront proposés aux participants pour qu'ils puissent les adapter au mieux à leurs besoins et pratiques.

OBJECTIFS ET CONTENU

- Exposer une situation pratique dans sa complexité et dans sa globalité qui pourra servir de base de travail.
- Prendre du recul sur celle-ci.
- Définir et identifier les éléments du contexte impactant et influençant l'aspect relationnel de l'entretien, de sa pratique et de sa nature.
- Faire le point sur les différentes techniques d'entretien de base, sur le cadre d'intervention et sa mise en place.
- Comprendre, critiquer et adapter différentes techniques d'entretien psychosocial.

La méthodologie prend le parti de proposer comme base de travail les situations professionnelles vécues et rencontrées par les participants. Suite à cela, certaines grilles de lectures, outils, pistes de réflexions seront proposés, discutés par le groupe afin d'être adaptés aux spécificités des situations vécues.

Il est évident qu'il sera demandé aux participants une démarche d'apprentissage active et participative.

Formateur : Le Réseau d'entreprises sociales (RES ASBL)

Public : Les accompagnateurs sociaux

Prix : 125€ pour les membres, 250€ pour les non-membres

DATES ET INSCRIPTIONS : Le 28/04 OU le 03/05 de 9h à 16h30

Le 28/04 chez Group S à Liège, Square de conduites d'eau, 34 4020 Liège

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/pFNYgQpPAZ>

Le 03/05 chez Ekoservices, rue du Travail, 63 à 7033 Mons (Cuesmes)

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/eKNy9y9ufG>



DEVELOPPER SES COMPETENCES FORMATIVES

Se sentir plus à l'aise dans sa peau d'animateur

DESCRIPTION

Le métier d'accompagnateur social en EI évolue, parfois sous l'impulsion de nouvelles réglementations, parfois par la volonté des acteurs de l'entreprise elle-même. Les tâches se diversifient et un nombre grandissant d'AS sont amené(e)s à animer des séances de groupe, notamment formatives.

La création de formations et l'animation de celles-ci sont donc parfois une nouveauté pour des professionnels qui n'ont pas forcément de formation pédagogique. Ce cycle a donc pour ambition d'accompagner les AS et de favoriser les échanges entre elles avant et après l'organisation et l'animation de séquences de formation au sein de leur entreprise.

Deux journées, avec le même groupe à huit mois d'intervalle, permettront d'aborder les thématiques comme le contexte de la formation, les attentes des apprenants, les objectifs formels et informels, la trame d'animation, le cadre, la gestion du temps, les techniques ou outils d'animations, les supports visuels éventuels, ...

OBJECTIFS ET CONTENU

- Prendre en compte le contexte de l'animation à mener
- Définir les objectifs de la formation
- Adapter la forme au contenu
- S'approprier les techniques et outils d'animation
- Echanger sur le vécu d'animateur ou l'anticipation de celui-ci
- Adopter une démarche constructive

La méthodologie prend le parti de proposer comme base de travail les situations professionnelles vécues ou à vivre par les participants. Les grilles de lectures, outils et pistes de réflexions proposés seront discutés par le groupe afin d'être adaptés aux spécificités des situations vécues. Il est évident qu'il sera demandé aux participants une démarche d'apprentissage active et participative.

Formateur : Le Réseau d'entreprises sociales (RES ASBL)

Public : Les accompagnateurs sociaux

Prix : 250€ pour les membres, 500€ pour les non-membres

DATES : 2 jours de formations :

le 8 septembre ET le 1er décembre de 9h à 16h30

Lieu : Group S, Avenue du Prince de Liège, 91 à 5100 Jambes

LIEN POUR VOUS INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/23FAYEF8dX>



Vers une méthodologie personnalisée, réaliste et réalisable



DESCRIPTION

Cette journée de formation prend le parti d'accompagner les participants dans la création d'une méthodologie d'évaluation visant à s'adapter à la réalité de terrain de chacun – bien que nous savons que, dans un secteur similaire, chacun rencontre des publics, contraintes, marges de libertés, attentes et directives différentes.

Par un questionnement didactique, des méthodes de travail créatives et une présentation d'outils tant techniques que réflexifs, le participant ressortira de cette journée avec une ébauche méthodologique d'évaluation « sur mesure ».

OBJECTIFS ET CONTENU

- Recentrer l'évaluation dans le contexte de l'entreprise d'insertion et l'IDESS.
- Établir le lien entre l'évaluation et les autres démarches d'accompagnement social.
- Sortir du cadre de référence en proposant un nouveau regard sur l'évaluation.
- Présenter, réaliser et se positionner dans l'entretien d'évaluation de sorte à collaborer avec le travailleur.
- Questionner et utiliser de nouvelles techniques utiles à l'entretien d'évaluation.
- Développer le canevas d'une nouvelle méthodologie en accord avec les besoins et les demandes du travailleur, de l'accompagnateur social et de l'entreprise.
- Élaborer des critères permettant d'ajuster cette nouvelle méthodologie.

Le formateur sera ici le médiateur entre le participant et sa réalité de terrain. Pour ce faire, il utilisera le groupe comme levier de réflexion et l'intelligence collective de celui-ci afin de baliser l'entretien d'évaluation dans le contexte propre à chacun. Il présentera en outre certaines grilles et outils d'évaluation mais uniquement dans le but de s'en nourrir afin de les adapter, tant au contexte particulier de l'Entreprise d'Insertion et de l'IDESS, qu'à celui de sa propre entreprise.

Formateur : Le Réseau d'entreprises sociales (RES ASBL)

Public : Les accompagnateurs sociaux et les encadrants techniques

Prix : 125€ pour les membres, 250€ pour les non-membres

DATES : Le 21/04/2022 OU le 25/04 de 9h à 16h30

Le 21/04 chez Group S, Square des Conduites d'eau, 3 à 4020 Liège

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/4J2R7R1e81>

OU Le 25/04 chez Ekoservices, rue du Travail, 63 à 7033 Cuesmes

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/b02jjkZ0Mh>



Clés pour accompagner les travailleurs à faire face à une situation marquante

DESCRIPTION :

Les changements dans le monde de l'entreprise sont omniprésents et incontournables. Il y en a certains auxquels il est difficile de se préparer, de par leur soudaineté, imprévisibilité, intensité et charge émotionnelle ressentie. Plusieurs situations pourraient être chargées émotionnellement et demanderaient alors un accompagnement plus spécifique.

Lors de cette journée de formation, il sera proposé aux participants de comprendre et mettre en lumière le processus du deuil, dans ses tenants et aboutissants, afin d'accompagner une entreprise et ses acteurs à faire face à certaines situations marquantes et parfois compliquées. Des outils et grilles de compréhension seront proposés afin d'être discutés par les participants pour qu'ils puissent les adapter à leurs besoins et pratiques.

OBJECTIFS ET CONTENU :

- Appréhender le processus de deuil ainsi que les étapes de celui-ci
- Exposer des situations concrètes vécues ou potentielles sur le lieu de travail
- Prendre du recul et adopter un regard méta grâce au groupe
- Expérimenter des outils créatifs de gestion des émotions difficiles
- Définir des techniques d'accompagnement adéquates pour soutenir les travailleurs

La méthodologie proposée prend le parti de proposer comme base de travail les situations professionnelles vécues et rencontrées par les participants.

Suite à cela, certaines grilles de lectures, outils, pistes de réflexions seront proposées, discutées par le groupe, et chercherons à être adaptées aux spécificités des situations proposées. Il est évident qu'il sera demandé aux participants une démarche d'apprentissage active et participative.

Formateur : RES asbl

Public : Les accompagnateurs sociaux

Prix : 125€ pour les membres, 250€ pour les non-membres

DATE : Le 12/05/2022 de 9h à 16h30

Lieu : Group S, Avenue du Prince de Liège 91 à 5100 Jambes

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/aSm3CmXnPi>



Communiquer avec tact et maintenir la relation de confiance



DESCRIPTION :

L'Entreprise d'Insertion est par nature amenée à accueillir des personnes éloignées de l'emploi. Ce type d'entreprise a pour but d'apporter de nouvelles compétences à ses travailleurs mais également à agir sur ce que nous pouvons appeler les « savoir-être » (ou les compétences comportementales).

Pour ce faire, il semble incontournable d'effectuer des retours verbaux quant aux situations problématiques rencontrées dans la pratique quotidienne. Ces retours restent généralement difficiles et inconfortables, surtout lorsqu'ils touchent des sujets comme l'intimité, les valeurs, ou les convictions par exemple.

Lors de cette journée de formation, le participant pourra, à partir de ses expériences de terrain, aborder tant l'aspect technique que ceux liés à son contexte d'intervention. Différentes techniques, grilles de lectures et outils seront proposés afin d'être discutés par les participants pour les adapter au mieux à leurs besoins et pratiques.

OBJECTIFS et CONTENU :

- Exposer une situation dans sa complexité et globalité.
- Prendre du recul sur celle-ci et son impact sur l'intervenant.
- Définir les éléments de contexte ayant des conséquences sur l'aspect relationnel de sa pratique.
- Faire le point sur les différentes techniques permettant d'effectuer un retour verbal constructif.
- Comprendre, critiquer et adapter différentes techniques de communication pouvant être mobilisées pour réaliser un retour délicat.

La méthodologie prend le parti de proposer comme base de travail les situations professionnelles vécues et rencontrées par les participants. Suite à cela, certaines grilles de lectures, outils, pistes de réflexions seront proposés, discutés par le groupe afin d'être adaptés aux spécificités des situations vécues. Il est évident qu'il sera demandé aux participants une démarche d'apprentissage active et participative.

Formateur : Le Réseau d'entreprises sociales (RES ASBL)

Public : Les accompagnateurs sociaux et les encadrants techniques

Prix : 125€ pour les membres, 250€ pour les non-membres

DATE : Le 31/05 de 9h à 16h30

Lieu : Group S, Avenue du Prince de Liège, 91 à 5100 Jambes

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/hvS1ZNZcwn>



WORKSHOP "MOTIVATION" DES TRAVAILLEURS.EUSES EN ENTREPRISES D'INSERTION



OBJECTIFS

- Comprendre les processus motivationnels
- Développer des attitudes suscitant la motivation des travailleurs.euses, identifier et lutter contre les attitudes décourageant la motivation des travailleurs.euses
- Découvrir, analyser et échanger des outils ou pratiques pour travailler avec des personnes animées par une faible motivation au travail, vivant le travail comme contrainte

DEROULEMENT ET METHODOLOGIE

Temps 1 : Qu'est-ce que la motivation ? Comment se manifeste-t-elle (ou pas) ?

Travaux de réflexion en sous-groupes pour co-construire :

- Une définition de la motivation
- Comment elle se manifeste (ou pas)

Mise en commun

Apports théoriques et outils (abordés de manière non académique : mise en situation, exercices pour mobiliser les outils, etc.) :

- Théorie de Maslow
- Niveaux logiques de Dilts
- Liens entre satisfaction au travail et motivation au travail

Temps 2 : Pourquoi et pour quoi voulons-nous que nos travailleurs.euses soient motivé.es ?

Pour quelles raisons et dans quels buts voulons-nous des travailleurs.euses motivé.es ?

Temps 3 : Quelles attitudes prenons-nous face à ce que nous identifions comme de la non-motivation ?

Décodage : apport de situations concrètes par les participants / mise en situation
Apports théoriques (abordés de manière non académique)

- Systémique et « carte du monde »
- Grille de Crozier
- Niveaux logiques de Dilts dans la communication

TEMPS 4 : MISE EN PRATIQUE ET PARTAGE D'EXPÉRIENCES SUR LA BASE DE MOMENTS PROBLÉMATIQUES.

Le groupe nourrit la réflexion au départ de situations vécues/de moments considérés comme problématiques. Exemples que nous pouvons présupposer :

- Retards
- Absences
- Mobilité
- Agressivité / Provocation / Auto exclusion
- Etc.

Sur la base de ces exemples, mobiliser les outils vus précédemment : questionnement stratégique, analyse de la communication et développement de ses habilités communicationnelles, poser le cadre et son propre positionnement ?

MÉTHODE

L'approche est participative, basée sur la réflexion du groupe et la co-construction des connaissances. Les apports théoriques indispensables à la compréhension des dynamiques motivationnelles seront dégagés au départ de l'expérience des participants.



Formateur : SAW-B

Public : Les accompagnateurs sociaux

Prix : 180€ pour les membres, 360€ pour les non-membres

DATES : 2 jours de formation : Le 13/10/2022 ET le 20/10
de 9h à 16h30

Lieu : Group S, Avenue du Prince de Liège 91 à 5100 Jambes

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/fiQJuEAvxW>

WORKSHOP « PARTICIPATION » DES TRAVAILLEURS-EUSES EN ENTREPRISES D'INSERTION.



OBJECTIFS

- Décoder ce que signifie « Participer »
- Développer une réflexion sur la participation dans son entreprise sur la base de 5 questions fondamentales :
 - Pourquoi et Pour Quoi développer la participation ?
 - Qui ?
 - A quels niveaux de participation ?
 - Sur quels sujets ?
 - Où ?
- Identifier les facteurs qui encouragent/découragent la participation
- Prendre conscience des effets de la participation

La question du « Comment » est absente des objectifs mais omniprésente dans les pratiques d'animation et les points d'attention sur les facteurs et les effets de la participation. C'est que la gouvernance participative est davantage liée à un cadre clair et rassurant ainsi qu'à une posture plutôt qu'à des outils.

DÉROULEMENT ET MÉTHODOLOGIE

Temps 1 : Qu'est-ce que participer ?

Travaux de réflexion en sous-groupes pour co-construire deux définitions de la participation : l'une romantique, l'autre cynique

Mise en commun

Apports théoriques et réflexion en groupe

Temps 2 : Les cinq questions de la participation

- Les questions « pourquoi / pour quoi » et « qui » sont abordées en grand groupe
- Débat sur le pilier « gouvernance » de EMES : démocratie dans l'entreprise/démocratie et économie.
- Les questions « niveau de participation » et « sujet de participation » sont abordées simultanément par un jeu de mise en situation en sous-groupe.
- La question « où » est débattue en groupe. La question permet de naviguer des lieux de décision les plus informels (voiture, machine à café) aux lieux de décision plus formels (réunions d'équipe, CA, AG) et de montrer qu'une même décision « voyage » dans l'entreprise avant d'être fixée.
- Exercice de digestion : « Et dans ma structure, quelles décisions se prennent où ? »

Temps 3 : Facteurs qui encouragent / découragent la participation

Au départ de l'observation de dessins caricaturaux, identifier les éléments qui encouragent ou découragent la participation. L'animation portera une attention particulière à faire émerger la question des dominations symboliques.

Temps 4 : Les effets de la participation

Si certains éléments seront apparus lors du temps 1, il s'agit avant de clôturer la journée de bien identifier les effets supposés ou réels, bénéfiques ou contre-productifs des formes de gouvernance participative. Ici, c'est la technique de l'avocat de l'Ange – avocat du Diable qui sera mobilisée.

Temps 5 : Et maintenant ?

Selon les ressentis de la journée, il s'agit pour chacun des participants de se projeter, d'identifier des acquis de la formation qu'il veut transposer dans la pratique de son journée de formation « échange de pratiques », groupe d'intervision accompagné ou non, communauté de pratique, formation/animation interne en entreprise, etc.

MÉTHODE

L'approche est participative, basée sur la réflexion du groupe et la co-construction des connaissances. Les apports théoriques se situent essentiellement dans l'outil de construction de l'architecture de gouvernance participative. Les apports des participants et le retour d'expériences de l'animateur nourrissent la réflexion.

Formateur : SAW-B

Public : Les accompagnateurs sociaux

Prix : 100€ pour les membres, 200€ pour les non-membres

DATES ET INSCRIPTIONS : Le 5/05/2022 de 9h à 16h30

Lieu : Group S, Avenue du Prince de Liège 91 à 5100 Jambes

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/kbY5xUAM3F>



GESTION DE SITUATIONS CONFLICTUELLES

L'émergence de pistes de solutions par l'apprentissage provenant de situations pratiques



DESCRIPTION

La gestion de conflits semble être devenue incontournable, tant dans la vie professionnelle que quotidienne. Cela paraît également répondre à un besoin inhérent du monde de l'entreprise.

Les situations de conflit sont inévitables et peuvent mettre à mal le bon fonctionnement et la rentabilité de l'entreprise ainsi que la dynamique d'équipe et le bien-être de chacun.

Lors de cette journée de formation, le conflit sera abordé de différentes manières : systémique, stratégique, psychologique et comportementale afin d'en avoir une vision multimodale et de l'appréhender au mieux. Différentes techniques, grilles de lectures et outils seront proposés afin d'être discutés par les participants pour qu'ils puissent les adapter à leurs besoins et pratiques.

OBJECTIFS ET CONTENU

- Définir les composantes d'une situation conflictuelle.
- Exposer une situation rencontrée dans sa complexité et dans sa globalité.
- Prendre du recul sur celle-ci.
- Évaluer le rôle et les marges de manœuvre du participant dans les situations de conflits professionnels
- Comprendre, critiquer et adapter des outils de gestion de conflit

MÉTHODE

La méthodologie prend le parti de proposer comme base de travail les situations professionnelles vécues et rencontrées par les participants. Suite à cela, certaines grilles de lectures, outils, pistes de réflexions seront proposés, discutés par le groupe afin d'être adaptés aux spécificités des situations vécues. Il est évident qu'il sera demandé aux participants une démarche d'apprentissage active et participative.

Formateur : Le Réseau d'entreprises sociales (RES ASBL)
Public : Les accompagnateurs sociaux
Prix : 125€ pour les membres, 250€ pour les non-membres

DATE : Le 16/06/2022 en visio-conférence

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/3qyftdU5NN>



LES ASPECTS DÉONTOLOGIQUES AU SEIN DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE

Quelles limites, légitimité et positionnement
en tant qu'intervenant psychosocial?

DESCRIPTION

Le travailleur social a généralement appris son métier avec pour socle un code déontologique et éthique constituant l'un des outils essentiel et indispensable à sa pratique professionnelle. En effet sans cette dimension, son action, tout comme la possibilité d'exercer son rôle, semblent être difficilement tenable. Dans le cadre d'une entreprise et dans ce type de rapport contractuel, un travailleur social peut bien souvent être impliqué dans des situations où la limite est floue (par exemple, concernant les informations à transmettre, les limites de son intervention, son rôle en tant qu' «encadrant», dans la réponse aux demandes explicites (ou implicites) des travailleurs, ...)

Lors de cette journée de formation, le participant pourra, à partir de ses expériences de terrain, avoir une vision claire des limites propres à son identité professionnelle, sa fonction et son contexte de travail. La complexité des situations traitées sera éclairée tant par les interactions entre participants que par des références existantes autour de cette question.

OBJECTIFS ET CONTENU

- Exposer une situation pratique ou une réflexion globale qui pourra servir de base de travail
- Prendre du recul sur celle-ci et identifier les différentes variables influentes
- Définir et identifier les éléments appartenant au contexte et ceux appartenant au métier
- Mesurer en quoi cela impacte l'aspect relationnel avec le travailleur et la pratique professionnelle quotidienne.
- Envisager un positionnement qui soit en accord avec sa vision du métier et intégrer celle-ci dans un contexte organisationnel existant

MÉTHODE

La méthodologie prend le parti de proposer comme base de travail les situations professionnelles vécues et rencontrées par les participants. Suite à cela, certaines grilles de lectures, outils, pistes de réflexions seront proposés, discutés par le groupe afin d'être adaptés aux spécificités des situations vécues. Il est évident qu'il sera demandé aux participants une démarche d'apprentissage active et participative.

Formateur : Le Réseau d'entreprises sociales (RES ASBL)

Public : Les accompagnateurs sociaux

Prix : 125€ pour les membres, 250€ pour les non-membres

DATES : Le 13/10 à Liège OU le 18/10 à Mons de 9h à 16h30

Lieu : Le 13/10 chez Group S, Square des conduites d'eau, 3 4020 Liège

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/tDw4AWxMnt>

Lieu : le 18/10 chez Ekoservices, rue du Travail, 63 à 7033 Cuesmes

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/5E5VmuhVDr>



DÉVELOPPER UNE RELATION DE CONFIANCE AVEC LE TRAVAILLEUR EN ENTREPRISE D'ÉCONOMIE SOCIALE

Techniques d'affiliation contextualisées à l'entreprise

DESCRIPTION :

La première étape de tout travail social est d'entrer en lien avec l'Autre et d'établir une relation où le bénéficiaire puisse se sentir en confiance et dans un partenariat avec l'intervenant. Ceci lui permettra d'évoluer et de se mettre au travail. Dans bien des cas, le rapport hiérarchique (et parfois social) existant dans le monde de l'entreprise peut constituer un frein et induire diverses formes de résistance empêchant la possibilité de se livrer sans craintes, et parfois même générer de la méfiance pour le bénéficiaire. Un des aspects du métier de travailleur social est d'agir dans ce cadre complexe.

Nous proposons aux participants d'une part d'identifier dans leurs contextes professionnels les facteurs facilitant ou limitant la possibilité d'établir une relation de confiance, et d'autre part certaines techniques et certains modèles qui leurs permettront d'agir sur ce point. Ces différentes techniques, grilles de lectures et outils seront proposés afin d'être discutées par les participants pour qu'ils puissent se les approprier et les adapter au mieux à leurs besoins et pratiques.

OBJECTIFS ET CONTENU

- Exposer une situation ou une réflexion dans sa complexité et globalité.
- Prendre du recul sur celle-ci et identifier son impact sur l'intervenant.
- Définir les éléments du contexte organisationnel favorisant ou empêchant une relation de confiance avec les travailleurs.
- Discuter autour de différentes techniques permettant de favoriser une relation de confiance, et évaluer dans quelle mesure celles-ci sont compatibles avec l'organisation de travail du participant.
- Comprendre, critiquer et adapter différentes techniques d'affiliation pouvant être mobilisées dans le cadre de la fonction de travailleur social.

La méthodologie prend le parti de proposer comme base de travail les situations professionnelles vécues et rencontrées par les participants. Suite à cela, certaines grilles de lectures, outils, pistes de réflexions seront proposés, discutés par le groupe afin d'être adaptés aux spécificités des situations vécues. Il est évident qu'il sera demandé aux participants une démarche d'apprentissage active et participative.

Formateur : Le Réseau d'entreprises sociales (RES ASBL)

Public : Les accompagnateurs sociaux

Prix : 125€ pour les membres, 250€ pour les non-membres

DATES : Le 24/11/2022 à Liège OU le 28/11/2022 de 9h à 16h30 à Mons

Lieu : Le 24/11 chez Group S, Square des Conduites d'eau, 3 à 4020 Liège

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/KBtYTjF7tH>

Lieu : Le 28/11 chez Ekoservices, rue du Travail, 63 à 7033 Mons (Cuesmes)

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/tQqrLQ4yf7>

L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DE LA PARTICIPATION

Expérimentation et adaptation d'outils et de techniques



DESCRIPTION

Les techniques d'intelligence collective sont de plus en plus utilisées au sein des entreprises car elles activent la participation des travailleurs dans une ambiance conviviale tout en étant très efficaces. La mobilisation physique et mentale ainsi que l'utilisation des techniques sollicitant la créativité permet de créer un cadre de travail enrichissant tant au niveau de la cohésion du groupe, qu'au niveau de la production d'idées. Ces techniques permettent à chacun de pouvoir exposer son point de vue dans un cadre sécurisant et permet de responsabiliser chaque membre de l'entreprise dans les tâches à réaliser et dans les décisions à prendre.

OBJECTIFS ET CONTENU

- Découvrir le potentiel de l'intelligence collective et ce que cela représente
- Expérimenter des outils d'intelligence collective pour en découvrir leur pertinence
- Permettre à chacun d'adapter les outils en fonction de son contexte
- Elargir la palette de techniques pour solliciter la créativité et la cohésion d'un groupe de travail, d'une équipe
- Apprendre à créer un climat et des conditions de travail favorable pour faire émerger les idées
- Apprendre à susciter l'adhésion, la participation, la créativité et l'implication dans un groupe

Deux versions de cette formation sont proposées sur le sujet, une en visio-conférence et une en présentiel afin de découvrir les deux modalités différentes dans l'utilisation des outils. La méthodologie sera principalement basée sur l'expérimentation des outils/techniques et l'adaptation de ceux-ci aux réalités professionnelles de chacun. Dans ce contexte, il est évident qu'il sera demandé aux participants une démarche d'apprentissage active et participative.

Formateur : Le Réseau d'entreprises sociales (RES ASBL)

Public-cible : Les accompagnateurs sociaux

Date : Le 22 septembre de 9h à 16h30 OU le 23 juin en visio

Lieu : Group S, Avenue du Prince de Liège, 91 à 5100 Jambes

Prix : 125€ pour les membres, 250€ pour les non-membres

LIEN POUR S'INSCRIRE LE 22/09 : <https://forms.office.com/r/EnQjAzeEWz>

LIEN POUR S'INSCRIRE le 23/06 : <https://forms.office.com/r/NCHEB94CCY>



BA-BA DE LA RÉGLEMENTATION ENTREPRISE D'INSERTION

DESCRIPTION

En une journée, nous aborderons l'ensemble des règles et formalités à remplir en tant qu'entreprise d'insertion en vous donnant une série de conseils afin de faciliter la gestion administrative de votre entreprise et de vous préparer à une inspection sociale.

OBJECTIFS

Au terme de cette journée, vous serez aptes à :

- Pouvoir identifier et comprendre le contexte dans lequel évolue l'entreprise d'insertion plus particulièrement en lien avec les valeurs de l'économie sociale et le paysage institutionnel
- Maîtriser et comprendre l'ensemble des obligations que toutes les entreprises d'insertion se doivent de remplir afin de garantir leur agrément et le subventionnement qui l'accompagne ainsi que la philosophie particulière qu'elles doivent poursuivre.
- Être préparé à vivre une procédure d'inspection et être conscient des droits et obligations de l'entreprise et des potentiels impacts de celle-ci sur votre agrément.

CONTENU

- Valeurs et principes de l'économie sociale ainsi que paysage institutionnel entourant les entreprises d'insertion
- L'agrément Initiative d'Economie Sociale (IES) : sa raison d'être, les conditions d'agrément à respecter et les procédures administratives à suivre.
- L'agrément Entreprise d'Insertion (EI) : ses principes et valeurs, les conditions d'agrément à respecter, les différentes subventions (travailleurs, accompagnement social et principes de l'économie sociale) et les procédures administratives à suivre.
- L'inspection sociale liée à l'agrément EI : les droits et obligations de l'entreprise et de l'inspecteur, les éléments inspectés et les procédures liées.

Formatrice : Anne-Sophie Chronis de Initiatives

Public-cible : tous membres du personnel et particulièrement ceux qui sont amenés à gérer l'entreprise ou à maîtriser les règles et obligations des EI.

Date : Le 10 novembre de 9h à 16h30

Lieu : Groupe S, Avenue du Prince de Liège, 91 à 5100 Jambes

Prix : 100€ pour les membres, 200€ pour les non-membres

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/h9guT52meX>



DESCRIPTION

La vie d'une IDESS est rythmée par toute une série d'obligations essentielles pour l'organisation et la bonne santé de votre structure.

En une journée, nous aborderons l'ensemble des obligations relatives au décret IDESS ainsi que les formalités à accomplir.

Enfin, nous en profiterons pour vous donner une série de conseils afin de faciliter la gestion administrative de votre structure.

OBJECTIFS

- Aborder l'ensemble des obligations que toute IDESS se doit de remplir afin de garantir son agrément et le subventionnement qui l'accompagne ainsi que la philosophie particulière qu'elle doit poursuivre.
- Rappeler les moments importants de la vie de la structure : complétude et dépôt du rapport d'activités annuel, extension/renouvellement d'agrément, suivi des travailleurs,... afin de répondre aux obligations administratives du SPW.
- Cette formation est également l'occasion pour les entreprises de se rencontrer et d'échanger sur les pratiques développées

CONTENU

Nous passerons en revue toutes les règles, les obligations et les procédures du dispositif IDESS :

- Les différents secteurs d'activité et leur réglementation spécifique
- Les différents bénéficiaires
- Les travailleurs du public-cible, les encadrants, etc.
- L'agrément, les conditions à respecter et procédures
- Les différentes subventions et leurs affectations
- La rédaction du tableau de contrôle des subventions
- Le mode de fonctionnement des IDESS
- L'agrément Initiative d'Economie Sociale (IES)

Formateur : Jacques RORIVE de Initiatives

Public-cible : Tous les membres du personnel et plus particulièrement ceux qui sont amenés à gérer l'entreprise ou à maîtriser les règles et obligations des IDESS.

Date : Le 17 novembre de 9h à 16h30

Lieu : Group S, Avenue du Prince de Liège, 91 à 5100 Jambes

Prix : 100€ pour les membres, 200€ pour les non-membres

LIEN POUR S'INSCRIRE : <https://forms.office.com/r/tDULnKkFvh>



CATALOGUE DE FORMATIONS 2022

Conditions générales

DISPOSITIONS GÉNÉRALES

Les présentes conditions générales définissent, sans préjudice de l'application de conditions particulières, les obligations respectives des parties contractantes à l'occasion des formations proposées par la Fédération Initiatives.

En s'inscrivant à une formation, l'entreprise reconnaît avoir pris connaissance des présentes conditions générales et les accepte sans réserve. Seules les dérogations faisant l'objet d'un accord écrit de notre part peuvent modifier l'application de celles-ci.

INSCRIPTIONS

Les formations sont ouvertes au personnel engagé au sein des entreprises d'insertion, des IDESS et des initiatives d'économie sociale agréées par la Région Wallonne. Pour chaque thématique proposée, le public ciblé par la formation est précisé dans le descriptif de celle-ci.

L'inscription à une formation se fait **via un formulaire en ligne** mis à disposition par Initiatives. Après réception du formulaire, Initiatives confirme l'inscription et informe l'entreprise des modalités de paiement.

Les inscriptions sont clôturées au plus tard une semaine avant la tenue de la formation ou lorsque le nombre maximum de participants est atteint. Une semaine avant la formation, Initiatives confirme aux inscrits la tenue de la formation et précise les dernières modalités pratiques.

Concernant les formations en distanciel, les liens de connexion vous seront communiqués lors de l'inscription.

PRIX ET MODALITÉS DE PAIEMENT

Nos prix comprennent : le cout du formateur, le matériel didactique, la location de l'espace, les boissons et collations, le suivi administratif.

Lors de l'inscription, l'entreprise reçoit une facture de paiement à réaliser au plus tard 48h avant la formation sur le compte suivant : BE04 1325 0307 9831. Le virement devra mentionner en communication le nom de l'entreprise, du participant ainsi que l'intitulé de la formation suivie.

La validité de l'inscription est conditionnée par la réception du paiement. Aucune ristourne ou réduction pour l'inscription aux formations ne sera réalisée sous aucune condition.

CATALOGUE DE FORMATIONS 2022

Conditions générales

ANNULATION ET DÉSISTEMENT

De la part de l'entreprise

En cas de désistement, l'entreprise se doit de prévenir InitiativES au moins 7 jours ouvrables avant la tenue de la formation. Dans ce cas l'entreprise peut demander un remboursement du paiement ou reporter l'inscription à une prochaine formation.

En cas de désistement dans les 7 jours ouvrables précédents la formation ou en cas de désistement sans avoir prévenu InitiativES, aucun remboursement ne sera effectué. L'entreprise pourra néanmoins reporter son inscription à une prochaine formation (de la même thématique ou d'une autre thématique) en tenant compte d'une adaptation tarifaire si nécessaire.

Un participant inscrit peut se faire remplacer par un autre participant de l'entreprise à condition que son profil corresponde au public visé par la thématique.

De la part d'InitiativES

InitiativES se réserve le droit d'annuler une formation en cas de nombre insuffisant d'inscrits ou pour toute autre cause telle que l'indisponibilité imprévue du formateur. Dans ce cas, InitiativES informe les inscrits et rembourse le montant de l'inscription ou reporte les inscriptions à une prochaine date.

Aucune indemnité compensatoire supplémentaire ne sera due par InitiativES en cas d'annulation.

SUPPORT ET SUIVI

Lors des formations, chaque participant reçoit un support relatif au contenu du module ainsi qu'une attestation de participation signée par InitiativES. Un formulaire d'évaluation du module est également transmis aux participants.

PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

L'ensemble des documents remis au cours de la formation constitue des œuvres originales et sont à ce titre protégées par la propriété intellectuelle et le copyright. Le participant et/ou l'entreprise s'interdit d'utiliser, copier, transmettre et exploiter tout ou partie de ces documents sans l'accord préalable et écrit d'un responsable d'InitiativES.

CATALOGUE DE FORMATIONS 2022

Conditions générales

MESURES COVID :

Pour les formations en présentiel, les mesures d'hygiène en vigueur au moment de la tenue de la formation seront respectées afin de garantir la sécurité de tous.

Toutefois, au regard des décisions gouvernementales, si cela est nécessaire, les formations présentielles pourront être basculées en visio-conférence. Dans ce cas, un lien de connexion vous sera communiqué par courrier électronique.